|  |
| --- |
| **KRYTERIA OCENY I OPIS SPOSOBU PRZYZNAWANIA PUNKTACJI** |

1. Kryteriami oceny ofert są:

a. **Cena ofertowa (C)**, rozumiana jako iloczyn ceny brutto za jedną godzinę pracy Wykonawcy
i maksymalnej liczby godzin pracy, w której przedmiot zamówienia powinien być zrealizowany tj. 400 godzin.

b. **Maksymalna liczba godzin pracy w miesiącu (T)**, rozumiana jako maksymalna liczba godzin
w miesiącu, jaką Wykonawca może poświęcić na prowadzenie zleconych prac badawczo-rozwojowych.

2. Zamawiający dokona wyboru najkorzystniejszej oferty kierując się punktowym systemem oceny kryteriów wg poniższego przydziału punktów (maksymalnie do uzyskania - 100 pkt):

a. Cena ofertowa - maksymalnie do uzyskania jest 80 pkt.;

b. Maksymalna liczba godzin pracy w miesiącu - maksymalnie do uzyskania jest 20 pkt.;

3. Wykonawca, który zaoferował najniższą cenę ofertową otrzymuje 80 pkt. Dla pozostałych wykonawców punktacja za to kryterium obliczana będzie wg następującego wzoru:

C = (najniższa cena ofertowa / cena ofertowa w rozpatrywanej ofercie) x 80 pkt

4. Wykonawca, który zaoferował najwyższą maksymalną liczbę godzin pracy w miesiącu otrzymuje
20 pkt. Dla pozostałych wykonawców punktacja za cenę będzie obliczana wg następującego wzoru:

T = (maksymalna liczba godzin pracy w miesiącu w rozpatrywanej ofercie / najwyższa maksymalna liczba godzin pracy) x 20 pkt

5. Za najkorzystniejszą zostanie uznana oferta, która otrzyma łącznie najwyższą ilość punktów ze wszystkich kryteriów oceny.